



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И УСЛУГ «КУЛИНАР»

ОДОБРЕНО

на заседании Совета
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»
Протокол № 6
от «30» июня 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО
«ТИПУ «Кулинар»

Приказ № 374 -ОД
от «01» июля 2026 г.

М.В. Сивков

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»



Е.В. Смолина

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в ГАПОУ СО
«ТИПУ «Кулинар»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар», (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

1.2. К стажировке по охране труда на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда. Работники, для профессий которых разработаны отдельные нормативные правовые акты, регламентирующие прохождение ими стажировок, проходят стажировку согласно этим актам.

1.3. Цель проведения стажировки по охране труда - приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.4. Стажировку по охране труда должны проходить все вновь принимаемые и переводимые на другую работу:

1.4.1. Работники профессии которых поименованы в Перечне профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.

1.4.2. Работники, имеющие перерыв в работе более трех лет при условии, что их профессии включены в Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда.

1.5. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей на его постоянных и временных рабочих местах.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажируемый, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Руководитель организации утверждает по согласованию с профсоюзом Перечень профессий рабочих, которые должны проходить стажировку по охране труда

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировок по охране труда.

2.3. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзом организации программам (Приложение №2)

2.4. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе ЕТКС, профстандартов, должностных (рабочих) и производственных инструкций, инструкций по

охране труда и нормативных - правовых актов, содержащих обязательные требования в области охраны труда.

2.5. Программы стажировки разрабатываются руководителями структурных подразделений по согласованию со специалистом по охране труда и утверждаются руководителем организации по согласованию с профсоюзом.

2.6. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки.

2.7. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист, как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения. Руководителями стажировки по охране труда рабочих могут быть:

2.8.1. руководители структурных подразделений,

2.8.2. специалисты ,

2.8.3. рабочие с более высокой, чем у стажера, квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет.

2.9. Руководителей стажировки по охране труда специалистов приказом назначает руководитель ГАПОУ СР «ТИПУ «Кулинар» .

Руководителями стажировки по охране труда специалистов могут быть:

2.9.1. руководители структурных подразделений ;

2.9.2. специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера;

2.10. Основанием для определения руководителей стажировки является:

2.10.1. наличие общего стажа работы по профессии, специальности не менее трех лет;

2.10.2. отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;

2.10.3. качественное выполнение производственных заданий.

2.11. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнения других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.);

2.12. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

2.13. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

2.14. В случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда под руководством непосредственного руководителя.

2.15. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя не может больше двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

2.16. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.

2.17. Стажировка по охране труда для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарного инструктажа, инструктажа по электробезопасности

2.18. Стажировка по охране труда для специалистов проводится после прохождения ими вводного инструктажа по охране труда, инструктажа по пожарной безопасности, обучения по пожарной безопасности, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.19. Стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):

2.19.1. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;

2.19.2. на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента (электрического, механического) которые стажеру придется эксплуатировать;

2.20. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и

продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.21. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера;

2.25. Лист стажировочный (Приложение №1) по охране труда руководителям стажировки выдают руководители структурных подразделений.

2.26. После завершения стажировки:

2.26.1. Руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда своим руководителям структурных подразделений;

2.26.2. Руководители структурных подразделений обеспечивают явку стажёра в комиссию организации на проверку знаний по вопросам охраны труда.

2.27. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ);

2.28. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).

2.29. При неудовлетворительных результатах стажировки:

2.29.1. наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

2.29.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

2.29.3. С работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.29.4. С работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);

2.30. В случае повторного непрохождения стажировки:

2.30.1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

2.30.2. С работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

2.30.3. С работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ);

2.31. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

3. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

3.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

3.2. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки).

4. Заключительные положения

4.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее непрохождения. Указанные обстоятельства учитываются при определении вины и

степени ответственности должностных лиц за непроведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

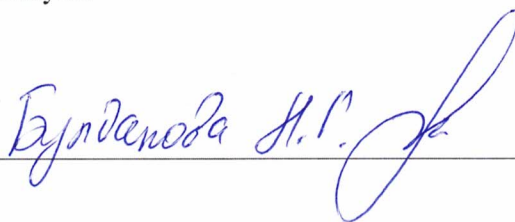
4.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации (в организациях, где созданы структурные подразделения) или на руководителя организации (в организациях, где не созданы структурные подразделения).

4.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет специалист по охране труда.

4.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа руководителя организации, после рассмотрения Советом Техникума

разработал:

Специалист по охране труда

Булданова Н.П.

Л И С Т
СТАЖИРОВОЧНЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА №

На основании _____ № _____ от «____» _____ г. по _____
наименование организации, структурного подразделения

_____ фамилия, имя, отчество _____ профессия, специальность
назначен руководителем стажировки по охране труда для

_____ фамилия, имя, отчество _____
по _____
наименование профессии, специальности
Стажировка проводится согласно
программе _____

_____, утвержденной директором ГАПОУ СР «ТИПУ «Кулинар» _____
от «__» сентября 2022 г.

Места проведения стажировки _____
наименование структурного подразделения, участка, поста, рабочего места,
технологического оборудования, транспортного средства, машин, механизмов

Продолжительность стажировки по охране труда: _____ смен (дней),
с «____» _____ г по «<____>> _____ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО.

Общий стаж стажера по профессии, должности _____
кол-во лет, года кол-во месяцев

В результате проведения стажировки стажер показал теоретические знания и практические навыки со следующими оценками:

Дата прохожден ия стажировк и	Пункт программы стажировки по охране труда	Оценка: удовлет ворител ьно/ неудовл етворите льно	Подпись руководителя стажировки	Подпись стажера

Отзыв руководителя стажировки о стажере за период прохождения им стажировки:

Стажер _____ стажировку _____ на _____ рабочем _____ месте

Фамилия и инициалы, профессия, специальность	согласно Программе: ☐ прошел/не прошел и ☐ допущен/не допущен к самостоятельной работе.
	прошел, не прошел допущен, не допущен

Руководитель стажировки	
личная подпись	фамилия и инициалы дата

Стажер	
личная подпись	фамилия и инициалы дата

По окончании стажировки руководитель стажировки оформляет отчёт, где должно быть указано следующее:

- количество смен;
- период проведения стажировки на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку;
- дата допуска к самостоятельной работе.

Тематический план с распределением часов:

1	Ознакомление с базой и охраной труда. Изучение правил безопасности, организация рабочего места, знакомство с оборудованием. Состав и планировка предприятия, характеристика помещений, санитарно-гигиенические требования к ним. Должностные обязанности мастера производственного обучения. Организация рабочих мест в лаборатории. Организация рабочих мест в горячем цехе	2час
	Ознакомление с предприятием, особенностями и спецификой работы, безопасные приемы и методы выполнения работ	2час
	Ознакомление с технологиями, оборудованием и организацией предприятия (непосредственно на рабочем месте) Охрана труда и техника безопасности. Изучение технологических инструкций оборудования и приемов безопасного выполнения работ на нем.	4час
2	Практическая часть: приобретение дополнительных профессиональных компетенций Рецептуры, технология приготовления блюд разной степени сложности; требования к их качеству, срокам, условиям хранения и раздаче; кулинарное назначение мяса, домашней птицы. Признаки и органолептические методы определения их доброкачественности; влияния кислот и жесткости воды на продолжительность тепловой обработки продуктов. Технология приготовления блюд согласно программе работы	3час
	Современные технологии приготовления. Освоение приёмов работы на оборудовании при приготовлении разных групп блюд	2час
	Классификация технологических машин, устройство машины, основные части и детали машины, требования к конструкции технологических машин, общие требования к технологическим машинам, безопасная эксплуатация машин. Устройство, специфика, технические характеристики и условия эксплуатации плит. Устройство, специфика, технические характеристики и условия эксплуатации пароконвектомата. Классификация холодильного оборудования, назначение и основные части компрессорного оборудования. Конструкция холодильного оборудования. Материалы, применяемые для изготовления холодильного оборудования. Устройство, специфика, технические характеристики и условия эксплуатации шкафа холодильного холодильной камеры.	3час

	Технические условия эксплуатации. Способы охлаждения холодильного шкафа и холодильных камер.	
3	Работа с документацией. Изучение технологических карт, калькуляционных карточек, норм выхода блюд, требований к качеству и безопасности	4час
	Планирование и организация процесса. Участие в оперативном планировании, анализ потоков производства, изучение методов снижения отходов. Ознакомление с современными технологиями, оборудованием и организацией предприятия (непосредственно на рабочем месте)	4час
4	Внедрение в учебный процесс. Как перенести увиденные технологии в занятия, какие методические приёмы использовать	6час
5	заключительная часть: проверка знаний на предмет усвоения правильности и безопасности выполнения организационных, технических и методических работ, знание локальных нормативных актов, имеющих непосредственное отношение к выполнению трудовой функции мастера производственного обучения.	2час

всего 32 час

Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в «Л И С Т
СТАЖИРОВОЧНЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (приложение № 1 «Положение о проведении стажировок по охране труда на рабочем месте в ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»)